

# **Führungsaufgaben in der Pflege im Spiegel von Stellenanzeigen der Jahre 1970-2000**

Wolgast, A.

# Einleitung

☞ Idee:

Untersuchung der Stellenanzeigen  
mehrerer Jahrzehnte

☞ Hypothese:

Veränderung der gestellten  
Anforderungen an leitende Pflegende

# Forschungsdesign

- ☞ Zieleinrichtungen: bestimmte Klinikbereiche
- ☞ Quelle: „Die Schwester/Der Pfleger“
- ☞ Ausgaben: Juni 1970, `76, `81, `85, `90, `95, `00
- ☞ Zielobjekt: geforderte Kompetenzen in  
Stellenanzeigen für das mittlere Pflegemanagement

# **Forschungsfrage**

Inwiefern veränderten sich die  
Anforderungen an die  
Beschäftigten in  
Leitungspositionen im mittleren  
Management in  
Gesundheitseinrichtungen?

# Methodik

- ☞ Grundgesamtheit: 248 Anzeigen
- ☞ Systematisierung nach Hard-/Softskills
- ☞ deskriptive statistische Datenbearbeitung
- ☞ explorative Auswertung

# Kategoriesysteme

1. Hardskills:

induktiv erschlossen

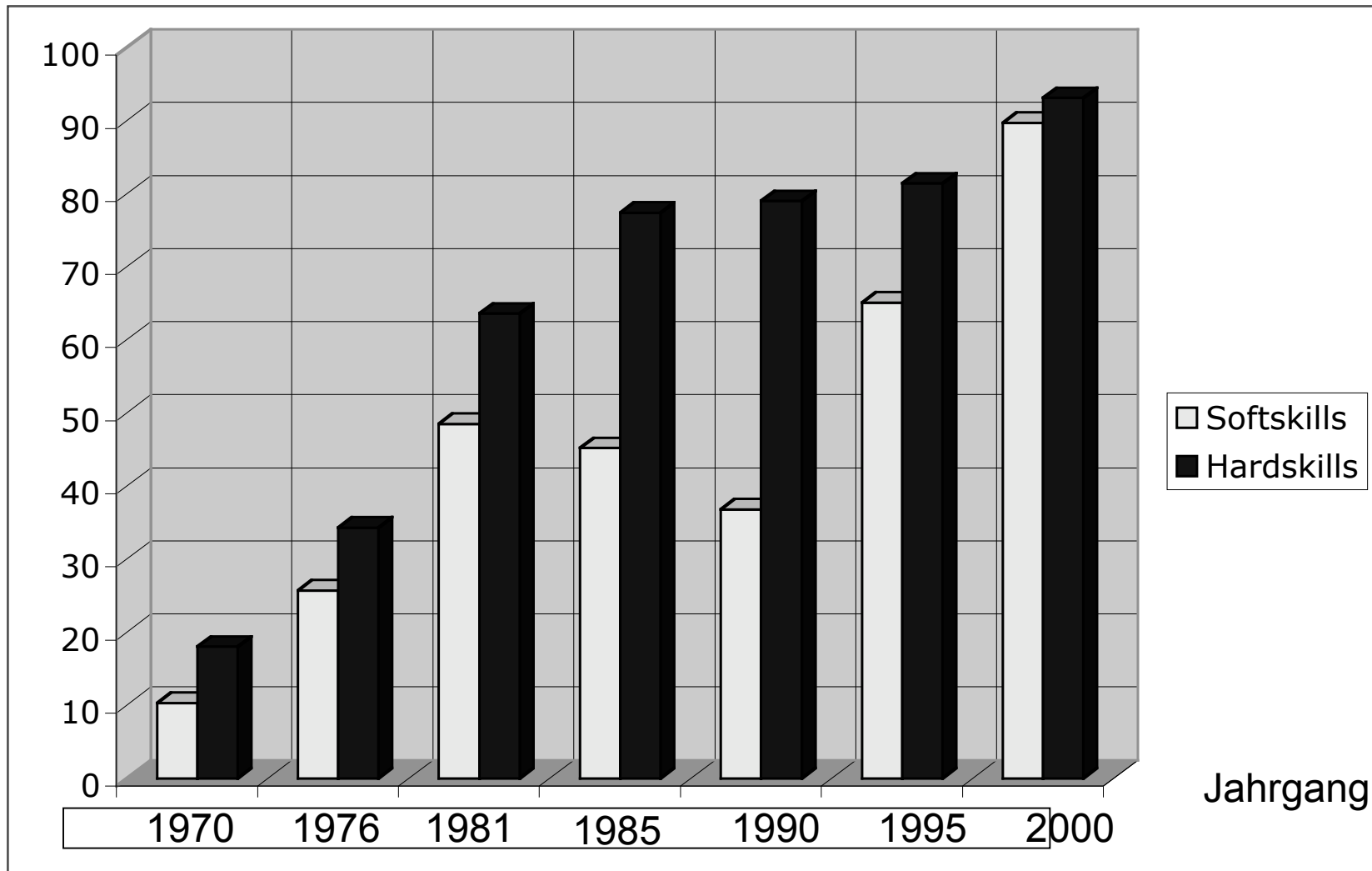
2. Softskills:

nach Eilles-Matthiessen et al. (2002):

„Landschaft der Schlüsselqualifikationen“

# Resultate

% der Stellenanzeigen mit  
entsprechenden Inhalten



# Beispiele

Das **Kreiskrankenhaus Roth** in 8542 Roth b. Nbg. sucht zum sofortigen oder späteren Eintritt für seine Intensiv-Abteilung

## **1 leitende Krankenschwester/-pfleger 1 stellv. Krankenschwester/-pfleger**

Wir bieten eine Besoldung nach dem BAT, zusätzliche Altersversorgung sowie die sonst üblichen Vergünstigungen des öffentlichen Dienstes.

Unterkunftsmöglichkeiten sind in unserem Wohnheim gegeben.

Ihre Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen erbitten wir an die

**Verwaltung des Kreiskrankenhauses Roth  
Weinbergweg 34 in 8542 Roth  
Telefon (09171) 3055**

## **LANDESKRANKENHAUS BREGENZ**

Das Landeskrankenhaus Bregenz sucht zum nächstmöglichen Termin oder nach Vereinbarung eine/einen

## **STATIONSSCHWESTER/-PFLEGER für eine internistische Station**

Wir legen besonderen Wert auf Verantwortungsbereitschaft, Organisationstalent, Geschick in der Mitarbeiterführung und Berücksichtigung ökonomischer und betrieblicher Belange.

Wir wünschen uns eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit Überzeugungskraft, die

- zielorientiert arbeiten kann,
- mit den besonderen fachlichen und menschlichen Problemen der Pflege vertraut ist,
- mit den KollegInnen und den interdisziplinären Bereichen des Hauses gern zusammenarbeitet,
- im Team der Stationsleitungen ihre Ideen und Erfahrungen einbringt und
- auf eine breitgefächerte praktische und theoretische Erfahrung zurückgreifen kann.

Wünschenswert wären eine abgeschlossene Weiterbildung zur Stationsleitung und einschlägige Erfahrungen im mittleren Management.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an die Pflegedirektorin Ulrike Kerber. Dort erhalten Sie auch weitere Informationen.

**Landeskrankenhaus Bregenz  
Carl-Pedenz-Straße 2  
A-6900 Bregenz  
Telefon (0 55 74) 4 01-22 68  
E-mail: [ulrike.kerber@lkhb.at](mailto:ulrike.kerber@lkhb.at)**



# Diskussion

- ☞ Präzise Wortwahl vs. Überfrachtung
- ☞ Hardskills vs. Softskills
- ☞ Interessantes Layout vs. Homogenität

# Weiterführende Fragen

- ☞ Welche Besonderheiten weisen Stellenanzeigen in den Ländern auf, in denen die Professionalisierung der Pflege fortgeschrittener ist?
- ☞ Wie sind Inhalt und Aufbau der Anzeigen, die Pflegedienstleitende gerichtet sind?
- ☞ Wie werben ambulante Pflegedienste um Personal?
- ☞ Wie genau wurden Aufgabenbereiche bzw. Stellenbeschreibungen in den letzten Jahrzehnten angegeben?